



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA
I UPRAVE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV
I PROBACIJU
Odgojni zavod u Turopolju

KLASA: 112-03/21-01/130
URBROJ: 514-10-05-05-01/2-21-05

Turopolje, 11. veljače 2021.

Na temelju članka 4, 11. i 12. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17) a u svezi s objavljenim oglasom dana 01. veljače 2021. godine na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave za prijam u državnu službu u Ministarstvo pravosuđa i uprave, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Odgojni zavod u Turopolju, na određeno vrijeme jednog izvršitelja/ice na radno mjesto **upravnog referenta – matice** u Odjelu tretmana, objavljujemo

**OPIS POSLOVA, PODATKE O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJU I NAČINU
TESTIRANJA, TE PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA
TESTIRANJE**

I. Opis poslova radnog mjesta upravnog referenta – matice prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa

- kontrolira i potpisuje prijamni zapisnik, izravno uzima podatke od maloljetnika, upisuje i pohranjuje podatke u osobnik maloljetnika. Obavlja poslove prijepisa, vodi propisane evidencije, sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća te stručnih mišljenja. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

II. Podaci o osnovnoj plaći radnog mjesta

Plaća radnog mjesta propisana je odredbom članka 144. stavak 2. Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine" broj: 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12-pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15-Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19 i 98/19) i Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj: 37/01, 38/01-isp., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02.-isp., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-isp, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19) i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

III. Sadržaj i način testiranja

Sadržaj i način te postupak testiranja provodi se sukladno odredbama Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17) – u daljnjem tekstu: Uredba. Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu postupka s kandidatima.

Testiranju mogu pristupiti svi kandidati/kinje koji/e su dostavili/e pravovremenu i potpunu prijavu i koji/e udovoljavaju formalnim uvjetima oglasa. Testiranju ne mogu pristupiti osobe koje su zaprimile obavijest da se ne smatraju kandidatima jer nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa. Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/la testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova.

Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvati će se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najviše bodova u fazi testiranja (preko 5 bodova na pisanom testu) prema rang-listi kandidata/kinja i ostvarenih bodova.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na intervjuu ako je dobio/la najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje

1. USTAV REPUBLIKE HRVATSKE (NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
2. ZAKON O SUDOVIMA ZA MLADEŽ (NN 84/11, 143/12, 148/13, 56/15 i 126/19)
3. ZAKON O IZVRŠAVANJU SANKCIJA IZREČENIH MALOLJETNICIMA ZA KAZNENA DJELA I PREKRŠAJE (NN 133/12)
4. PRAVILNIK O NAČINU IZVRŠAVANJA ODGOJNE MJERE UPUĆIVANJA U ODGOJNI ZAVOD (NN 22/13)

ODGOJNI ZAVOD U TUROPOLJU